

Dela lika – dubbel vinst

Att mamma och pappa delar på föräldraledigheten betyder mycket för barnet – och för föräldrarna.

TEXT: ANDERS FAHLMAN

För inte så länge sedan var det en självklarhet att det var mamma som skulle vara hemma med det lilla barnet. Så är det inte längre. Ännu delar inte många föräldraledigheten lika mellan mamma och pappa, men allt fler delar ledigheten på något sätt.

Många pappor som utnyttjar sin möjlighet att vara pappaledig vittnar om hur värdefull de tycker att tiden hemma med barnet är. De talar gärna om den nära kontakten som utvecklas, och som skapar en bra grund för fortsatt nära relationer när barnet växer upp. Det är också en tid att senare se tillbaka på med varma känslor.

Och för det lilla barnet är det dubbelt värdefullt att känna sig lika trygg med båda föräldrarna även under livets allra första år.

Nyttig förståelse

När mamma och pappa delar på föräldraledigheten får båda en nyttig förståelse för att det egentligen inte handlar om "ledighet". Det rör sig om ett ibland ansträngande, men alltid mycket givande arbete. Med sin kärlek och omvårdnad ger man sitt barn en bra start i livet.

Delad föräldraledighet betyder också att båda lättare kan behålla kontakten med sina arbeten. Det gör det enklare att komma tillbaka till arbetslivet när föräldraledigheten är slut.

Lagen sätter inga hinder när det gäller att dela på föräldraledigheten. Tvärtom. Varje barn ger rätt till 480 dagars föräldraledighet

med ersättning från Försäkringskassan. Dagarna får fördelas så som föräldrarna själva vill fram till att barnet fyller åtta år. För att få full ersättning måste dock båda föräldrarna ta ut minst 60 dagar vardera.

Reglerna ger rätt för den enskilda föräldern att dela upp sin barnledighet i tre perioder varje år. Det går också att dela på de föräldralediga dagarna ytterligare, men då måste arbetsgivaren ge sitt godkännande till detta.

Det är alltså fullt möjligt för föräldrarna att vara hemma med barnet till exempel varannan vecka eller varannan dag, men då måste som sagt arbetsgivarna gå med på det.

Variation

Möjligheterna till variation är stora. Det går att ta ut hela dagar, halva dagar, ja, ända till en åttondels dag. Det går också utmärkt att dela upp dagen mellan föräldrarna.

Innan du tar ut din föräldraledighet måste du anmäla detta till din arbetsgivare, senast två månader i förväg. Då anmäler du också hur länge du har tänkt vara ledig. Om det senare visar sig att du vill avbryta din ledighet tidigare än planerat så måste du meddela detta till din arbetsgivare. Då får det inte dröja mer än en månad innan du får komma tillbaka till ditt arbete.

Kontakten med Försäkringskassan är enklare. Ett telefonsamtal räcker för att din föräldraledighet ska vara igång. Lika lätt är det att avsluta ledigheten. ■

